



**Lucia
D'Arcangelo**

AGI
Avvocati Giuslavoristi Italiani
Sezione Campania

SSM
SCUOLA SUPERIORE DELLA MAGISTRATURA
STRUTTURA TERRITORIALE PER IL DISTRETTO
DI CORTE DI APPELLO DI NAPOLI

SICUREZZA E PRIVACY

LUOGHI DI LAVORO AULE DI GIUSTIZIA E STUDI LEGALI

COVID-19 FASE 2

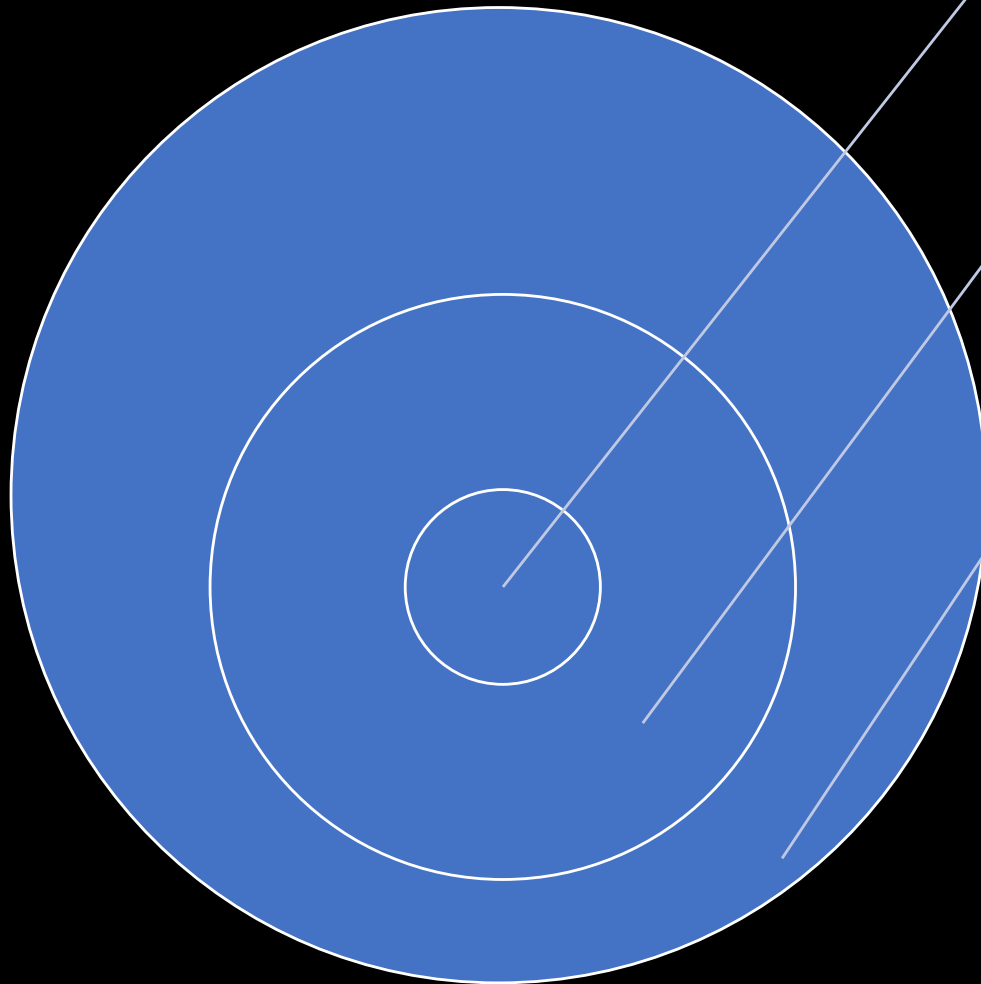
PRESENTAZIONE PDF

SICUREZZA E PRIVACY

**MISURE
SICUREZZA
PER COVID-19**

**PROTOCOLLO
SINDACALE 23
APRILE 2020**

**QUALI
CONSEGUENZ
E PER LA
PRIVACY?**

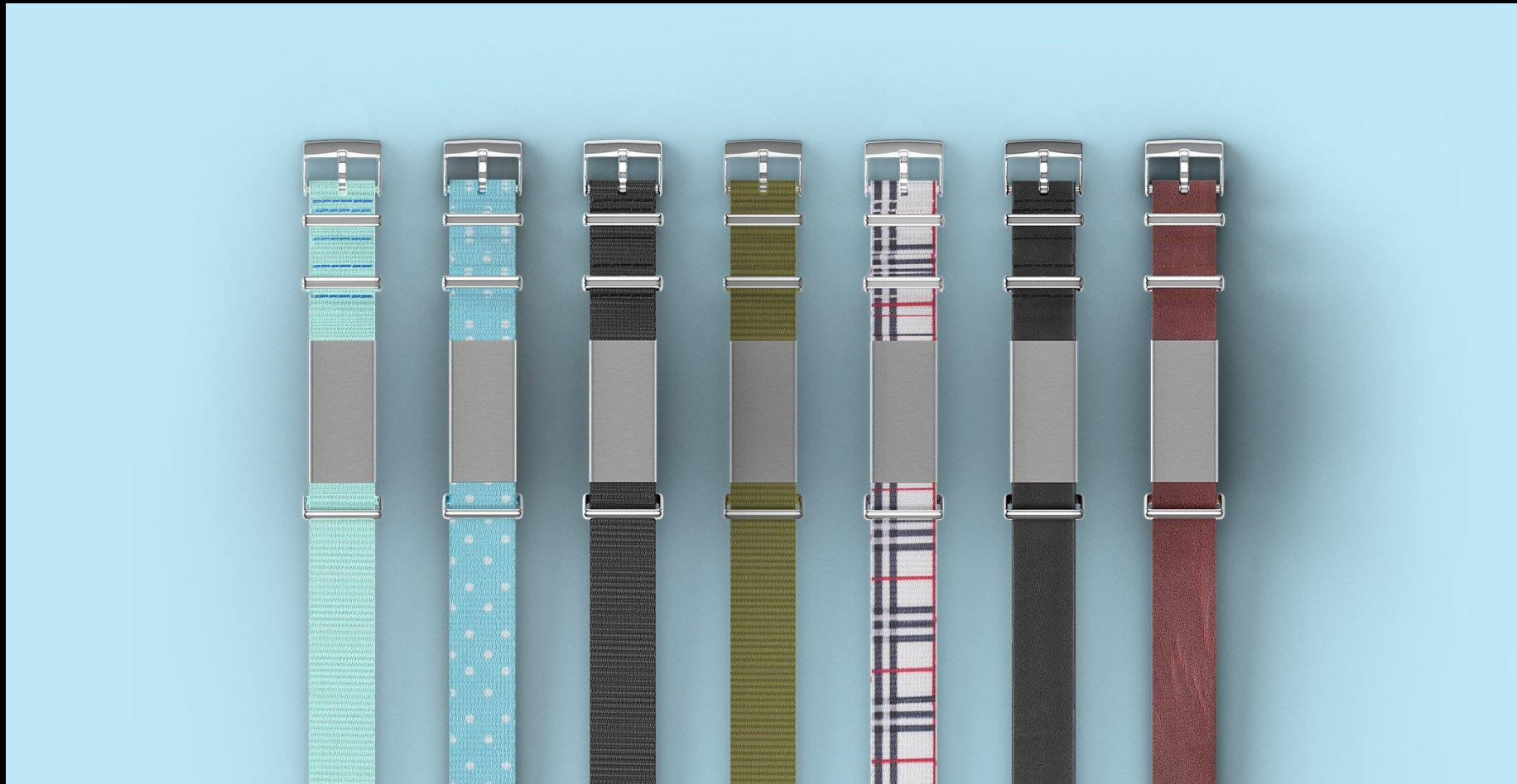


- MISURE DI SICUREZZA PER LA PREVENZIONE RISCHIO COVID-19
- 1. REGOLE PRECAUZIONALI (MISURE ORG.VE NEL DOC.TO TEC.CO INAIL) (distanziamento sociale, dispositivi di protezione, sanificazione periodica) e altre misure del Protocollo 23.4.2020 (Dpcm 11.3.2020, art. 1, punto 7, lett. d) e richiamato nel d.l. 19/2020)
- 2. ACCERTAMENTI SANITARI per l'accesso in azienda: (art. 5 St. lav.)
- *Possibili anche:*
- MISURE DI CONTROLLO A DISTANZA : wearable device. Ex: smart sensor, smart watch, app su smartphone...(art. 4 St. lav.)

TIPOLOGIE DI STRUMENTI DI ALLARME DI PROSSIMITA'

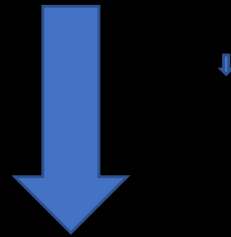
- **Engineering**-società romana adotta **smart proximity** che segnala la distanza non rispettata
- **Smart Track** è una startup genovese che applica braccialetti in grado di tracciare in modo automatico e anonimo i movimenti e le interazioni sociali
- **Proxxi** è una startup canadese che adotta **Halo** che utilizza bluetooth e traccia il contatto non gli spostamenti
- **Estimote**, americana, utilizza braccialetti, badge e clip-on con gps e bluetooth e prevede anche un dispositivo manuale sicché il lavoratore aggiorna il proprio stato di salute sul dispositivo e questo ultimo segnala all'azienda : un'autocertificazione

IMMUTOUCH è di una startup statunitense, Slightly Robot finanziata attraverso una piccola sovvenzione dell'**Università di Washington** nel 2016



MISURE CONTROLLO A DISTANZA

- Dispositivi wearable device: smart sensor, braccialetti elettronici, app su smartphone (nel Doc.to tec.co Inail si fa rif.to, tra le pol. contrasto all'epidemia, al contact tracing)



- ART. 4, COMMA 1, St. lav.

. Gli impianti audiovisivi e gli altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori possono essere impiegati esclusivamente per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale e possono essere installati previo accordo collettivo stipulato dalla rappresentanza sindacale unitaria o dalle rappresentanze sindacali aziendali

The diagram consists of two large, stylized arrows pointing towards each other. The left arrow is light green and contains the text 'MEDIAZIONE SINDACALE (ART. 4, C. 1, ST. LAV.)'. The right arrow is a darker shade of green and contains the text 'INTESE DI PROSSIMITA' ART. 8, L. N. 148/2011, aggiornato al d.l. 76/2013 (conv. in l. 99/2013)'. The background is black.

**MEDIAZIONE
SINDACALE (ART. 4, C.
1, ST. LAV.)**

**INTESE DI PROSSIMITA'
ART. 8, L. N. 148/2011,
aggiornato al d.l.
76/2013 (conv. in l.
99/2013)**

BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

- IL TRATTAMENTO DEVE ESSERE **NECESSARIO PER:**
- ADEMPIERE UN OBBLIGO LEGALE (ART. 6, C. 1, lett. c, GDPR)
- L'ESECUZIONE DI UN COMPITO DI INTERESSE PUBBLICO (ART. 6, C.1., lett. e, GDPR)
- A SATBILIRLO DEVE ESSERE IL DIRITTO DELLO STATO MEMBRO QUINDI, AI FINI DI **LICEITA'**, OCCORRE UN **ATTO NORMATIVO**

**ACCERTAMENTI
SANITARI
PROTOCOLLO
24.4.2020**

**TITOLARE E' DATORE DI
LAVORO TRAMITE MEDICO
COMPETENTE**

**DEROGA
ART. 5 St. lav.**

- IL DATORE-MEDICO COMPETENTE- PUO' TRATTARE DATI SENSIBILI ?
- QUANDO E' NECESSARIO PER FINALITA' DI MEDICINA DEL LAVORO, VALUTAZIONE CAPACITA' LAVORATIVA DEL LAVORATORE, DIAGNOSI, TERAPIA SANITARIA...(ART. 9, c. 2, lett. h), GDPR)
- PER QUESTE FINALITA' I DATI DEVONO ESSERE TRATTATI DA O SOTTO LA RESPONSABILITA' DI UN PROFESSIONISTA SOGGETTO AL SEGRETO PROFESS.LE CONFORMEMENTE ALLE NORME DELLO STATO (ART. 9 C. 3, GDPR)

- **BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DATI SENSIBILI DA PARTE DEL DATORE LAVORO (MEDICO COMPETENTE)**
- DPCM 11.3.2020, ART. 1, N. 7, LETT. D). SI RACCOMANDA ALLE IMPRESE DI ASSUMERE PROTOCOLLI ANTICONTAGIO
- **DPCM 26.4.2020** RECEPISCE IL PROTOCOLLO DEL 24.4.2020 (+ PROTOCOLLI NEI CANTIERI, TRASPORTO E LOGISTICA, TRASPORTO PUBBLICO...)
- **N.B.** I DPCM SONO AUTORIZZATI AD INTERVENIRE DAL D.L. n. 19/2020 DEL 25 MARZO CHE ORA E' IN CONVERSIONE ALLA CAMERA DEPUTATI-COMMISSIONE AFFARI SOCIALI

ART. 88, GDPR
GLI STATI MEMBRI POSSONO
PREVEDERE NORME PIU' SPECIFICHE
SUL TRATTAMENTO DI DATI PER
.....SALUTE E SICUREZZA SUL
LAVORO CON O TRAMITE
CONTRATTI COLLETTIVI

Base giuridica trattamento dati
sensibili luoghi lavoro non sanitari

DPCM 11.3.2020-ART.1,
N.7, lett. d)

PROTOCOLLO NAZIONALE
SICUREZZA 23.4.2020

PROTOCOLLI AZIENDALI
O TERRITORIALI

- **FUNZIONI DEL MEDICO COMPETENTE :**
- RILEVAZIONE TEMPERATURA CORPOREA
- TEST SIEROLOGICI RAPIDI
- VISITE PREVENTIVE - A RICHIESTA - DI RIENTRO AL LUOGO LAVORO DOPO LA MALATTIA (punto 2 del protocollo: i lavoratori devono presentare certificazione medica da cui risulti la “avvenuta negativizzazione” del tampone secondo le modalità previste, rilasciata dal dipartimento di prevenzione territoriale di competenza) per accertare l' idoneità alla mansione ex art. 41, c. 2, lett. e-ter)

PUÒ AVVALERSI, PER GLI ACCERTAMENTI DIAGNOSTICI, DELLA **COLLABORAZIONE DI MEDICI SPECIALISTICI** SCELTI D'ACCORDO CON DATORE LAVORO CHE NE SOPPORTA ONERI (Art.39, c.5, TU 81/2008)- Vedi anche «**sorveglianza sanitaria eccezionale**» per over 55 nel Doc.to Inail)

- Il medico competente segnala all'azienda situazioni di particolare fragilità e patologie attuali o pregresse dei dipendenti e l'azienda provvede alla loro tutela nel rispetto della privacy (punto 12, Protocollo)
- In tali ipotesi, di riorganizzazione del lavoro, il datore può predisporre nuovi turni di servizio in ragione dell'assenza di alcuni lavoratori **MA NON DEVE COMUNICARE LE CAUSALI DELL'ASSENZA** da cui si possono evincere dati sanitari (**Prov. to generale Garante 5.6.2019 contenente Prescrizioni sul tratt. to dati sensibili nel rapporto lav.- punto 1.5: Modalità tratt. to**)

• **Obblighi del datore di lavoro Covid-19**

**Informativa finalità-
modalità tratt
dati(13GDPR)**

**Informativa su rischi
-misure-nominativo
medico (36TU)**

**Valutazione impatto
(35 GDPR):nuove
tecnologie-tratt.ti
dati sensibili su larga
scala**

**Valutazione rischi
art. 28
Modalità art. 29 TU**

**Unico
documento/Accordo
sindacale az.le o
ter.le rischi e misure
sicurezza-privacy**