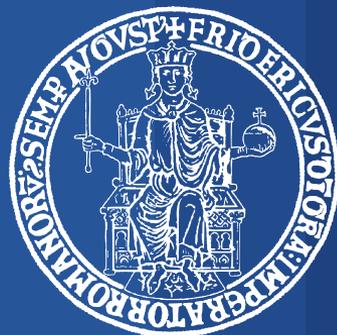


**AGI**  
Avvocati Giuslavoristi Italiani  
Sezione Campania



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI  
**FEDERICO II**  
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA  
CORSO DI LAUREA TRIENNALE IN  
SCIENZE DEI SERVIZI GIURIDICI

**SSM**

SCUOLA SUPERIORE DELLA MAGISTRATURA  
STRUTTURA TERRITORIALE PER IL DISTRETTO  
DI CORTE DI APPELLO DI NAPOLI



**Marina  
Brollo**

---

**«LA FORZA DELLE COSE»**  
LA COMPLESSITÀ DELLO SMART  
WORKING TRA OPPORTUNITÀ E RISCHI  
PER LAVORATORI E IMPRESE

---

LO SMART WORKING TRA PRIVATO E PUBBLICO

---

PRESENTAZIONE PDF

# Lo *smart working* tra privato e pubblico

Webinar  
16 settembre 2020



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE**

hic sunt futura

DIPARTIMENTO  
DI SCIENZE  
GIURIDICHE

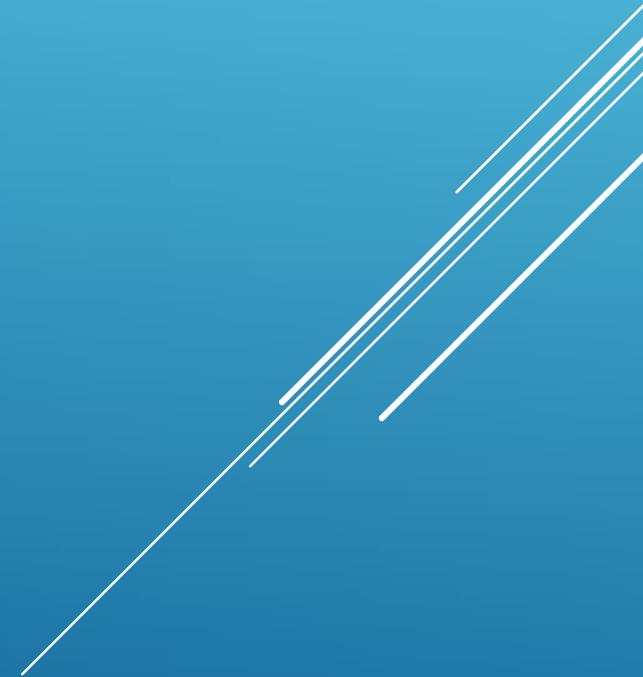
## «LA FORZA DELLE COSE»

LA COMPLESSITA' DELLO  
SMART WORKING  
TRA OPPORTUNITÀ E RISCHI  
PER LAVORATORI E IMPRESE

Prof. Marina Brollo

# COMPLESSITÀ

*SURFARE SULLA CRESTA DELL'ONDA (A. De Toni)*



Dall'ON **LINE** ... all'ON **LIFE**

(L. Floridi)



## **SFIDA: LAVORARE «ANYWHERE, ANYTIME»**

(R. Baldwin, Globotica; J. Wajman, La Tirannia Del Tempo)

CON UNA SEPARAZIONE FISICA FRA ESECUZIONE DELL'ATTIVITA'

E OBBLIGAZIONE/RISULTATO DEL LAVORO

CON UNA "LIBERTA' DI SCELTA" ?

ANTE COVID-19: AGILITÀ  
= MERA POSSIBILITÀ  
INCENTRATA SUL CONSENSO  
DI DATORE E LAVORATORE

▶ **L. n. 81/2017 per PRIVATO e pubblico (con specialità)**

(Misure per ... favorire l'articolazione flessibile nei **tempi** e nei **luoghi** del lavoro subordinato)

▶ **D.LGS. n. 81/2008**

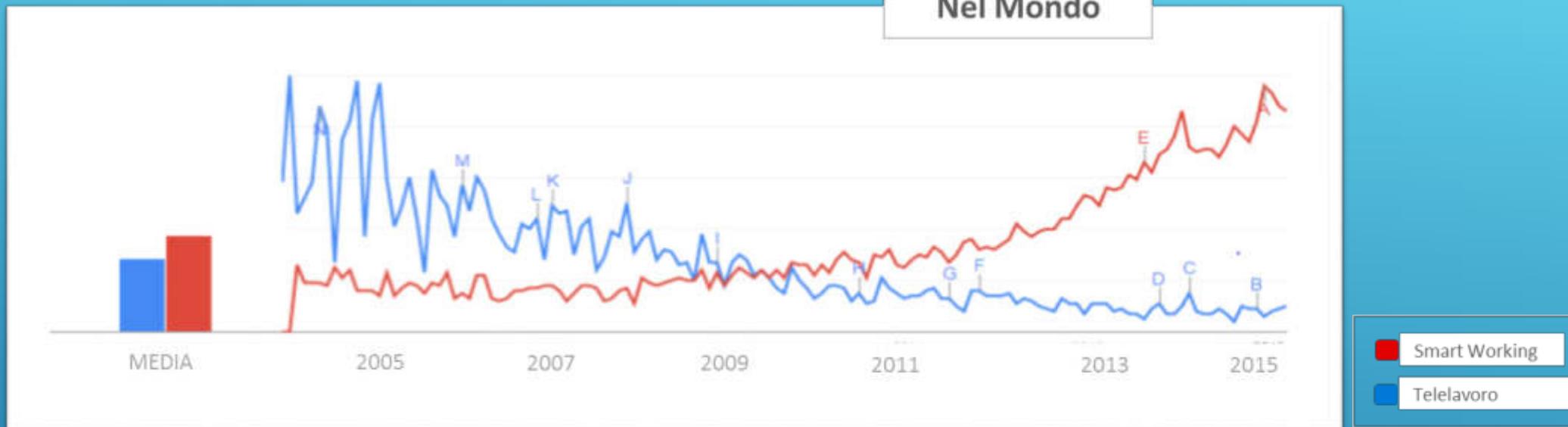
(Testo unico sulla **salute e sicurezza** sul lavoro)

**Doppiamente «81»**



Si  
può  
fare !

## Nel Mondo



# DAL TELELAVORO ALLO SMART WORKING

FONTE: GOOGLE TREND (DATI: OTTOBRE 2018)



MITO ORIGINARIO: LA SCELTA DEL **LUOGO DI LAVORO**  
*RISCHIO: LAVORO A DISTANZA O SENZA STANZA?*

# IN OMBRA: LA FLESSIBILITÀ DI LUOGO E' ANCHE FLESSIBILITÀ DI ORARIO

**DI PIÙ**

SCOMMESSA DEL LAVORO AGILE

**ALTRO MODO IBRIDO DI LAVORARE E DI VIVERE,  
DI ORGANIZZARE E PENSARE IL LAVORO**

= LAVORO «**UBIQUO**» (F. BUTERA)

E CHANGE MANAGEMENT

**LA FORZA DELLE COSE : PANDEMIA**  
**AGILITÀ DI EMERGENZA E DI MASSA**  
**= DA POSSIBILITA' A NECESSITÀ URGENTE**

INCENTRATA SUL POTERE UNILATERALE DEL DATORE  
*SENZA ACCORDO, SENZA CCL (?)*

▶ **LOCKDOWN (stretto e largo): FASE 1-2 (febbraio-luglio 2020)**

Se possibile, **TUTTI FUORI** (*specie* nelle PA)

= TERAPIA D'URTO

▶ **RIPARTENZA progressiva: FASE 3 (L. conv. D. 77/2020 Rilancio)**

Se possibile, **RIENTRO SICURO** (*anche* nelle PA)

= CONVALESCENZA

**DEROGHE (serie fitta, MULTILIVELLO e disordinata = CAOS)**

**ALLA L. N. 81/2017 (*anche con atti amministrativi ?*)**

NOVITA': LAVORARE «NON IN UFFICIO»?  
SMART WORKING SEMPLIFICATO PER **EMERGENZA**  
NON è lavoro agile, ma lavoro facile  
= (TELE)LAVORO A DOMICILIO, INTEGRALE!!!  
PER NUOVE FINALITÀ PUBBLICHE: **SALUTE E LAVORO**

... ma con **EMERSIONE**  
di nuovi **RISCHI** PER LAVORO/DATORE!  
**E NUOVI DIRITTI/DOVERI?**

- PRINCIPI ARTT. 18-23, L. 81/2017! (DA RICALCARE?)
- RIFORMA L. 81: CCL? ANCHE AZIENDALE?
- CODICE ETICO SW (PIANO COLAO)?

**NOVITA':  
TIME POROSITY**



***Dejà vu  
nel Part-time:***

**DISTRIBUZIONE  
DEL TEMPO (pieno)  
DI LAVORO  
= FLESSIBILITA'ODL**

**NUOVE OPPORTUNITA'  
E NUOVI RISCHI  
DI STRESS LAVORO-CORRELATO**

Bilancio fase 3:

## A) **DIVERSITÀ SW NEL LAVORO PUBBLICO**

### ➤ MISURA DI **ORGANIZZAZIONE**

prima ordinaria, ora **CONTINGENTATA, ALLA PARI**  
max ora 50% (nel 2021, il 60%) del «personale  
impiegato» (se POLA) per attività “smartabili”  
a seguito del progressivo «richiamo in servizio»  
(art. 263 Rilancio, circ. PA 3/2020)

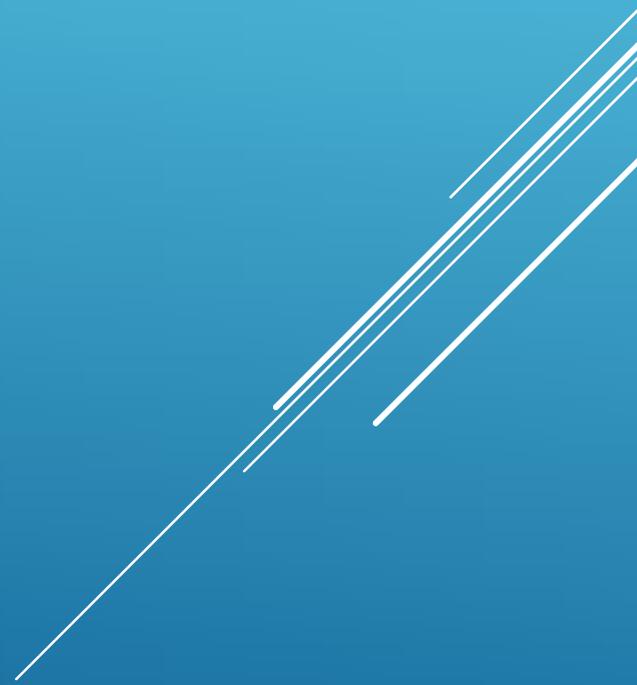
+ rinvio a **D. Min.PA** per *ulteriori e specifici*  
**INDIRIZZI** per attuare la l. n. 81/2017

**PER PA 4.0 ?** (recupero **DIRETTIVA** Madia n. 3/17?)

## B) DIVERSITÀ SW NEL LAVORO PRIVATO

### ➤ MISURA ALTERNATIVA DI **CONCILIAZIONE VITA-LAVORO**

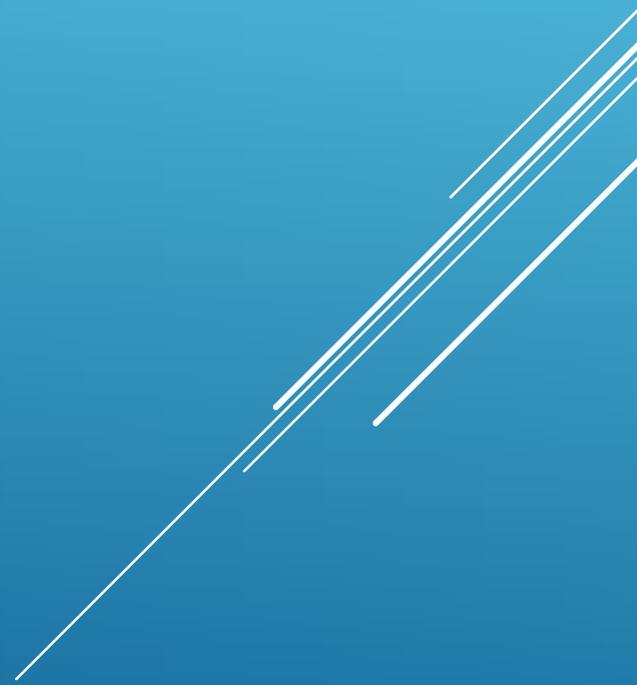
...CONSENSUALE, come prima ?  
che si aggiunge alle altre misure

A series of white, parallel diagonal lines of varying lengths and positions, located in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.

## C) OLTRE L'EMERGENZA

- MISURA DI **CONCILIAZIONE VITA-LAVORO-SALUTE**  
NUOVO DIRITTO PER LE PERSONE  
IN CONDIZIONI DI **FRAGILITA'**

DAL LAVORO **AGILE**  
AL LAVORO PER IL DIPENDENTE **FR/AGILE?**



## Agilità IN CONDIZIONI DI FRAGILITA'

- NUOVO MODELLO DI INCLUSIONE DI SOGGETTI VULNERABILI  
ANCHE IL LAVORO (A DISTANZA) E' CURA!!!

*Con molte analogie  
con le AMBIGUITA' del PART-TIME  
= flessibilità pro/labor o pro/datore ?*

**FR/AGILITA'** = **Gravi condizioni di salute** (anche dei familiari) (v. C. Lazzari, DSL; M.D. Ferrara, WP MDA)

- ▶ Disabilità, immunodepressione, malattie oncologiche, commorbilità e terapie salvavita
- ▶ Esigenze di cura in condizioni di emergenza
- ▶ Genitori (Dipendenti) di **figli** minori di 14 anni in quarantena per contatti scolastici (D. 11/2020), anche se l'altro genitore sia lavoratore agile.
- ▶ Questione dell'età (ma *active ageing!*)

A seconda della gravità:

- **Diritto a lavorare** da casa (se compatibile con le mansioni) quale nuova ipotesi di «**accomodamento ragionevole**» Onere probatorio sul datore, anche su dati statistici (Trib. BO, GR e Rm; A. Zilli, Labor)
- Mera **priorità** di accedere al lavoro agile.

**Si può fare MEGLIO = senza discriminare!!**

**Si può fare meglio, CON TUTTI anche con la CCL!!!**

# CONCLUSIONI :

LA FORZA DELLE  
COSE ...

CAMBIA I PUNTI DI  
EQUILBRIO

grazie anche alle  
tecnologie digitali



MA ...  
GRANDI POTERI,  
GRANDI  
RESPONSABILITÀ



**PER SAPERNE DI PIU'**  
**CONSIGLIO IL COMMENTARIO** (in corso di pubblicazione)

**Welfare e lavoro  
nella emergenza  
epidemiologica  
Contributo sulla nuova  
questione sociale**

a cura di

Domenico Garofalo,  
Michele Tiraboschi,  
Valeria Filì,  
Francesco Seghezzi

**ADAPT**  
www.adapt.it  
**UNIVERSITY PRESS**



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE**  
*hic sunt futura*

DIPARTIMENTO  
DI SCIENZE  
GIURIDICHE

Grazie!

**Prof. Marina Brollo**

Marina.Brollo@uniud.it

*E sui social... LinkedIn, Facebook, Twitter*