

Insieme per Agi



Maria Agostini

Aldo Antonio Bellora

Andrea Coli

Marina Ercoli

Alessandro Failla

Michela Gelli

Giovanni La Spina

Eleonora Lepri

Gian Paolo Schembri

Pierangela Sicco

Vito Vannucci

Debora Ventura

CHI SIAMO

Un gruppo di avvocati giuslavoristi, colleghe e colleghi appartenenti ai vari circondari del Distretto della Toscana, che nella pratica quotidiana della loro professione cercano di far proprie le parole di Calamandrei: *" Molte professioni possono farsi con il cervello e non con il cuore; ma l'avvocato no! L'avvocato non può essere un puro logico né un ironico scettico, l'avvocato deve essere prima di tutto un cuore: un altruista, uno che sappia comprendere gli altri uomini e farli vivere in sé; assumere su di sé i loro dolori e sentire come sue le loro ambascie"*.

Con lo stesso spirito abbiamo deciso di impegnarci per dar vita ad un progetto, fatto di idee e di persone desiderose di realizzarlo.

Insieme per Agi

Questo il nostro programma.

✓ FORMAZIONE

La Formazione costituisce per AGI, così come per ogni altra "specialistica", il "core business" dell'attività dell'associazione. La Formazione che proponiamo ha, quali caratteristiche, non solo quelle, per certi aspetti "ovvie", della qualità e della diffusione (anche mediante le piattaforme che consentono gli eventi "da remoto") su tutto il territorio distrettuale, ma anche quelle, meno scontate, di costituire uno strumento: A) per l'apertura di nuovi scenari e nuove opportunità per la professione (diritto dell'UE; nuove forme di tutela del lavoro autonomo ex lege n. 81/17 e "equo compenso"; digitalizzazione ed intelligenza artificiale; tecniche di negoziazione; lingue straniere in ambito giuridico, etc.); B) per il rafforzamento e la diffusione (attraverso eventi deontologici) del ruolo sociale dell'avvocato giuslavorista (nella convinzione che solo un avvocato pienamente consapevole di tale ruolo può porsi come attore indispensabile della funzione giurisdizionale al pari, e nei confronti, del magistrato). Inoltre intendiamo proseguire nel sostegno della Scuola di Alta Formazione in Diritto del lavoro e della previdenza sociale istituita da Agi, che da oltre dieci anni ha sede anche a Firenze, facendoci promotori della creazione di ulteriori sedi dislocate su tutto il territorio toscano per essere più vicini alle esigenze dei Soci e dei Colleghi non fiorentini.

✓ RAPPORTI CON ALTRE ASSOCIAZIONI SPECIALISTICHE

Si tratta di un punto strettamente connesso sia con quello che precede che con la necessaria diffusione di una cultura della specializzazione dell'avvocatura. La creazione, a livello distrettuale, di una "rete" con le altre associazioni specialistiche consentirà non solo di dar vita ad iniziative comuni interdisciplinari (sempre utili anche sotto il profilo strettamente formativo e professionale), ma anche di presentarsi, per così dire, "con maggior forza contrattuale" nei rapporti con le istituzioni dell'avvocatura distrettuale. In particolare, una stretta collaborazione con l'UDOF (Unione Distrettuale Ordini Forensi Toscani) potrebbe portare ad iniziative distrettuali di rilievo (quale un Congresso Distrettuale Forense sul tipo di quello già da alcuni anni organizzato in varie regioni italiane).

✓ SPECIALIZZAZIONE

Insieme per Agi

La maggioranza dei colleghi ignora (o quasi) la disciplina (di legge e regolamentare) della specializzazione dell'avvocato. Occorre, quindi, un'azione capillare, da svolgere in sinergia con i COA (in linea con quanto si legge anche nella nota 9.2.21 del Presidente Nazionale Aldo Bottini), al fine di diffondere la conoscenza e la cultura della specializzazione anche al fine di fugarne gli immotivati timori di gran parte della categoria.

✓ RAPPORTI CON UFFICI GIUDIZIARI

Il dialogo tra avvocatura e magistratura, quando consente lo scambio proficuo di opinioni ed esperienze, genera sempre buoni frutti. Partendo da questa posizione occorre attivare, ove del caso tramite i COA e l'UDOFT, un'interlocuzione continua e paritaria con le Sezioni Lavoro del Distretto, in particolare per quanto attiene l'organizzazione del lavoro di udienza e delle cancellerie. Sicuramente utile, a tali fini, la creazione di un Osservatorio distrettuale nel quale far confluire dati e prassi dei vari uffici allo scopo di individuare le problematiche più rilevanti e le conseguenti, possibili, soluzioni.

✓ COMUNICAZIONE E RAPPORTI CON I SOCI TOSCANI

Si tratta di un punto essenziale. Occorre aprire un canale di comunicazione continua con tutti gli associati, utilizzando le varie forme offerte dalla tecnologia (pagina FB; Twitter etc) ed occorre, soprattutto, organizzare la continua implementazione della pagina dedicata alla Toscana presente sul sito AGI Nazionale. Tali strumenti dovranno altresì essere utilizzati per la creazione di un "format" (accessibile ai soli soci AGI Toscana mediante password AGI) che contenga la giurisprudenza dei giudici del lavoro del nostro distretto. Inoltre siamo convinti che occorra valorizzare il contributo dei soci appartenenti a tutti i Fori della Toscana e implementare quelle realtà ad oggi meno rappresentate in Agi.

✓ RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI

I COA, sono, per legge, gli interlocutori istituzionali degli Uffici Giudiziari locali. Le istanze di AGI e dei suoi associati potranno, quindi, acquisire maggior forza ed essere veicolate prima e meglio solo se gli associati avranno la possibilità di far parte dei COA. Occorre, quindi, incentivare la partecipazione degli associati alle elezioni

Insieme per Agi

forensi e, comunque, legittimare almeno un delegato per ogni foro quale interlocutore locale del COA in rappresentanza di AGI Toscana.

METODO

Il metodo con cui gli obiettivi sopra indicati possono essere raggiunti è già tutto descritto nel nome della lista. **INSIEME** significa che i risultati si raggiungono solo facendo squadra, aiutandosi e collaborando per un obiettivo che non è personale, ma di tutti. Insieme significa anche partecipazione di tutti i Fori del Distretto, criterio che ha guidato la composizione della lista, e volontà di far crescere AGI sul nostro territorio. **PER** sta per “spirito di servizio”. Nel CER si entra per lavorare, non per appendersi medaglie. E si lavora meglio con il giusto mix dell’entusiasmo di componenti nuovi e dell’esperienza di consiglieri uscenti. **AGI** è la nostra associazione, il nostro “vestito buono” di avvocati, il nostro riconoscerci sotto un’unica identità.