



AGI VENETO

Associazione Giuslavoristi Italiani
Sezione Regionale Veneto

Circolare informativa interna ad uso esclusivo dei soci, non soggetta a divulgazione o vendita

Cari associati,

prima di immergerci nelle meritate vacanze estive abbiamo il piacere presentarvi il settimo numero della nostra newsletter che sicuramente accompagnerà i nostri momenti di ozio estivi contribuendo a ricordarci che, prima o poi, ci toccherà rientrare nella realtà e riprendere il lavoro.

A parte facili battute, la stagione lavorativa è stata sicuramente lunga e ritemperarsi un po' appare più che necessario.

Da parte nostra vi ricordiamo che a settembre ricominceranno i convegni e gli incontri di studio che avranno il proprio apice al Convegno Nazionale AGI di Torino che si terrà dal 12 al 15 settembre, per il quale si ribadisce sono ancora aperte le iscrizioni e per il quale raccomandiamo una partecipazione numerosa dei soci veneti.

Per il resto stiamo organizzando il convegno dell'autunno il primo dei quali sarà a Verona il 29 settembre e verterà in tema di Concordato fallimentare, oltre ai successivi dei quali parleremo più estesamente nella prossima newsletter.

Di sicuro per il prossimo anno sono in previsione i convegni mensili di aggiornamento e un ciclo di incontri in materia di normativa comunitaria.

E' un po' la nostra intenzione quella di cercare di approfondire tematiche non particolarmente utilizzate nei convegni in modo da estendere i nostri campi di conoscenza.

E' ovvio che siamo disponibili ad ascoltare le esigenze di tutti i soci in merito ad eventuali temi di approfondimento in modo da esaudire il più possibile le aspettative di ciascuno di noi. Per il resto vi allegiamo a parte delle slides relative al convegno del 26 maggio che ha visto la partecipazione di relatori importanti e qualificati e che ha voluto essere una sorta di

“saluto” al dott. Santoro che ha lasciato dopo molti anni la Presidenza della Corte d'Appello di Venezia sezione lavoro, lasciando il “comando” al dott. Perina, per anni Presidente di sezione del Tribunale del lavoro di Venezia.

Come AGI, tra l'altro, stiamo cercando di contribuire a soluzioni logistiche che permettano al personale della Corte d'Appello di velocizzare le attività di cancelleria, fornendo mezzi informatici e quant'altro possa servire, nei limiti ovviamente delle nostre possibilità.

Gli argomenti da affrontare in questa mia breve presentazione sarebbero tanti ma non voglio tediare con ulteriori propositi e programmazioni.

Vi prometto solo che a settembre troverete nuove idee e nuove iniziative e che sarà sempre gradito il confronto con tutti voi su quanto stiamo facendo e se sia necessario fare di più.

Per adesso facciamo questo ultimo sforzo lavorativo, per chi non dovesse essere ancora in vacanza, e ci risentiamo a settembre.

Una buona lettura a tutti.

Leonello Azzarini

I RIFERIMENTI

Vi ricordiamo i referenti per la raccolta dei provvedimenti da poter pubblicare nella newsletter con i relativi indirizzi di posta elettronica:

Alberto Checchetto per Venezia
(alberto.checchetto@olivettiscopinich.com), e coordinatore della newsletter

Gilda Pisa per Verona
(gildapisa@studiolegalemenichetti.it),

Francesco Dalla Pietra per Vicenza
(fdallapietra@studiolegaledallapietra.it),

Stefania Mazzarolo per Treviso
(stefaniamazzarolo@gmail.com),

Alessandro Di Stefano per Padova
(adistefano@demartiniferrante.it)

AGI NAZIONALE: CONVOCAZIONE ASSEMBLEA GENERALE DEGLI ASSOCIATI TORINO 2017

Care Colleghe, Cari Colleghi,

con la presente, a termini di statuto, convoco l'[Assemblea Generale degli associati AGI](#) per giovedì 14 settembre alle ore 15.00, presso la sala Piemonte situata all'interno dell' ITC/ILO International Training Centre dell'OIL (Organizzazione Internazionale del Lavoro), Viale Maestri del Lavoro, 10 - 10127 Torino ([MAPS](#)), per deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Relazione del Presidente sull'attività dell'Associazione;
2. Approvazione del bilancio 2016;
3. Proposte di modifiche statutarie;
4. Varie ed eventuali;

Al seguente [link potrete esaminare il bilancio 2016](#), accompagnato anche quest'anno da una sintetica nota illustrativa intesa ad agevolare lettura e valutazione.

A questo [link potrete visualizzare il testo dello statuto](#) che evidenzia le quattro proposte di modifica statutaria che il Consiglio Esecutivo Nazionale ha deliberato di presentare all'Assemblea e che vertono sui seguenti quattro punti:

1. adeguamento dello statuto alle decisioni del CEN in materia di flusso delle quote associative (artt. 6.10 e 18.4)
2. probiviri: non vincolatività della fase istruttoria regionale (artt. 9.4 e 16.2)
3. potere del CEN di escludere il socio moroso in caso di inerzia del Consiglio Esecutivo Regionale (artt.14.11 e 18.9)
4. ricorso al CEN sull'istanza di ammissione a socio non esaminata dal Consiglio Esecutivo Regionale (artt. 3.5 e 3.6)

E' inoltre pervenuta una proposta di modifica statutaria che le sezioni regionali Veneto e Piemonte-Valle d'Aosta hanno deliberato di presentare all'Assemblea e che verte sul seguente punto:

5. iscrizione AGI per chi ha frequentato la scuola e superato l'esame: valorizzazione del biennio di pratica specialistica anche nel periodo precedente l'esame (art. 3.3) A [questo link potrete visualizzare la proposta di modifica dell'art.3.3](#)

Ricordo che a norma dello statuto AGI gli Associati possono presentare proposte o mozioni almeno dieci giorni prima della data fissata per l'Assemblea, comunicandole per iscritto alla Segreteria Nazionale (segreteria@giuslavoristi.it). Sottolineo l'importanza della partecipazione all'Assemblea: si tratta del momento più importante della vita associativa, in cui ciascuno può rendersi partecipe delle scelte fatte dagli organi rappresentativi, conoscere in dettaglio quel che è stato fatto nell'anno, valutare il bilancio e le modifiche statutarie. Al termine dell'Assemblea Generale, avrà inizio il seminario su **“Dalla carta ai social: l'avvocato tra informazione, comunicazione e pubblicità”** nel quale interverranno rappresentanti del Consiglio dell'Ordine di Torino, dell'Organismo Congressuale Forense e della Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza Forense.

La partecipazione al seminario è stata accreditata dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Torino

per **n. 3 crediti formativi in materia deontologica.**

Per ragioni organizzative e ai fini dell'accreditamento, Vi preghiamo di segnalare la Vostra presenza mediante registrazione sul sito al seguente link: [ISCRIZIONE ASSEMBLEA](#)
Alle 19,30 è previsto un aperitivo di benvenuto nel Parco Esterno all'TTC/ILO, cui tutti siete invitati.

Conto su un'intensa partecipazione.

Dalla mattina successiva, 15 settembre, si svolgerà, fino alle 13.00 dell'16 settembre, il Convegno Nazionale 2017 dell'associazione, sul tema: **“CONCORRENZA LAVORO DIRITTI fare sintesi è un'impresa”**. Il Convegno è stato accreditato dal Consiglio Nazionale Forense per **n. 12 crediti in materia specialistica.**

Il [Programma dettagliato](#) e tutte le informazioni sono reperibili sul sito www.convegnoagi2017.it

Sarà un vero piacere incontrarVi tutti a Torino.
I miei più cari saluti.

Il Presidente

Avv. Aldo Bottini

CONVEGNO AGI VENETO “IL PROCESSO DEL LAVORO”

Il 26 maggio 2017 si è tenuto presso il Teatro La Fenice – Sala Apollinea Grande Campo San Fantin, 1965 a Venezia il convegno organizzato dalla sezione regionale sul tema “Il processo del lavoro” al quale sono intervenuti il Dr. Roberto Santoro, Presidente Consigliere Corte d'Appello di Venezia, il dott. Dott. Piero Curzio, Presidente di Sezione Corte di Cassazione, il Prof. Giorgio Costantino, Professore presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università Roma Tre e l'avv. Giampiero Belligoli.

Si allega la relazione dell'avv. Belligoli il cui intervento, in modo sintetico ed efficace, nonché con importanti spunti di riflessione, si è concentrato sul processo speciale introdotto dall'art. 1, commi da 47 a 68 della legge n. 92/2012, ora soppresso per il contenzioso

relativo alle assunzioni posteriori all'entrata in vigore del d.lgs n. 23/2015.

<https://www.dropbox.com/s/2hb9gpcn9q5z7cj/Relazione%20Belligoli%20convegno%2026.5.2017%20%28Venezia%29.pdf?dl=0>

**CONVEGNO AGI 27 APRILE 2017 – UDINE “CRISI DI IMPRESA E RAPPORTI DI LAVORO - LE VICENDE CIRCOLATORIE DELL'IMPRESA IN CRISI. LA PROCEDURA DELL'ART.47 L.428/1990 E RILEVANZA DEGLI ACCORDI SINDACALI”
RELAZIONE DELL' AVV. SANDRO GRANDESE**

Nel mese di aprile si è tenuto ad Udine il convegno organizzato da AGI sul tema “Crisi di impresa e tutela del rapporto di lavoro” al quale ha partecipato quale relatore il nostro socio e collega avv. Sandro Grandese.

Vi allegiamo l'importante ed approfondito contributo dell'avv. Grandese con il quale ha ripercorso le principali evoluzioni della normativa e della giurisprudenza in tema di trasferimento d'azienda, o di ramo di essa, nell'ambito delle procedure concorsuali.

<https://www.dropbox.com/s/b94ndh53nkzkh3t/relazione%20udine%20su%20carta%20intestata%2027.4.2017.pdf?dl=0>

NOVITA' GIURISPRUDENZIALI

Tribunale di Venezia – Sezione Lavoro – Giudice dott.ssa Coppetta – Sentenza n. 469/2016 dell'8.11.2016

Verbale di conciliazione in sede sindacale – prova dell'effettiva assistenza del sindacato – conseguenze

Nel caso specifico della transazione “in sede protetta”, anche in ipotesi di mancata effettiva assistenza del sindacato (prova considerata, nel caso di specie, non raggiunta), non si determinerebbe la “nullità”, ma solo

l'annullabilità della medesima, ex art. 2113 c.c. commi 2 e 3 (ex multis, Cass. 24024/2013 e la già vista 11536/2006).

<https://www.dropbox.com/s/8eclx5xdhmubgi/2016Sentenza-Dr.ssa-Coppetta.pdf?dl=0>

Trib. Venezia - Sezione lavoro – Giudice dott.ssa Coppetta - Sentenza del 14.03.2017

Indennità di disoccupazione – lavoratore straniero – allontanamento dal territorio italiano – revoca – illegittimità

In base alla normativa vigente, non può essere comminata alcuna decadenza dalla indennità di disoccupazione per il solo fatto che lo straniero si sia allontanato dal territorio italiano, non essendo questo (ovvero il mero allontanamento dal territorio italiano) previsto da alcuna norma di legge.

Tanto è vero che non vi è alcuna norma che commini la decadenza dall'indennità di disoccupazione qualora lo straniero si allontani dal territorio italiano, che lo stesso Istituto è costretto a ricostruire un non facile perimetro per godere dell'indennità di disoccupazione distinguendo tra "soggiorno" all'estero "di breve durata" ed "espatrio" di "lunga durata" e così "nel caso in cui il lavoratore ... espatri per "brevi periodi", motivati da gravi e comprovati motivi di salute, personale o di un familiare, o da altri motivi familiari (ad esempio matrimonio, lutto), ... conserva il diritto alle prestazioni stesse, presentando idonea documentazione attestante i motivi dell'espatrio" (messaggio 931/2003) mentre " ... nel caso in cui il lavoratore espatri per periodi di lunga durata, per rientro nel paese d'origine, per accettazione di un lavoro all'estero o per obiettive circostanze di tempo e di luogo, consenta di escludere una pronta disponibilità del lavoratore a svolgere attività lavorativa nel territorio nazionale ... decade dalla concessione della prestazione di disoccupazione e di mobilità" (circolare/messaggio 17576/2008)...

E' vero poi che nello specifico caso in esame alla comunicazione della concessione dell'indennità è stato allegato un modulo invitando il ricorrente a comunicare se durante il periodo indennizzabile egli era espatriato ...Tuttavia,

come già osservato da questo Giudice, "espatriare" - se anche il ricorrente né possa aver compreso il significato - è legato al concetto di "lasciare la patria" - peraltro, per sempre o per un lungo periodo - che per un cittadino straniero non è l'Italia.

<https://www.dropbox.com/s/6h0upykj22ifg2o/sent14317.pdf?dl=0>

Trib. Venezia - Sezione lavoro – Giudice dott.ssa Coppetta – Sentenza del 14.03.2017

Danno biologico derivante da malattia professionale – eziologia multifattoriale – concetto di probabilità qualificata – certezza giudiziale

Nel caso di malattia ad eziologia multifattoriale, il nesso di causalità relativo all'origine professionale della malattia non può essere oggetto di semplici presunzioni tratte da ipotesi tecniche teoricamente possibili, ma necessita di una concreta e specifica dimostrazione, e, se questa può essere data anche in termini di probabilità sulla base delle particolarità della fattispecie (essendo impossibile, nella maggior parte dei casi, ottenere la certezza dell'eziologia), è necessario pur sempre che si tratti di "probabilità qualificata", da verificarsi attraverso ulteriori elementi (come ad esempio i dati epidemiologici), idonei a tradurre la conclusione probabilistica in certezza giudiziale.

<https://www.dropbox.com/s/9oxqfhak062411a/sentenza%20Tribunale%20Venezia%20del%2014.03.2017.pdf?dl=0>

Trib. Venezia - Sezione lavoro – Giudice dott.ssa Bortolaso – Sentenza del 15.03.2017

Riassunzione del giudizio ex art. 297 c.p.c. a seguito di giudizio per querela di falso – passaggio in giudicato della sentenza civile – decorrenza del termine – necessità di verificare il termine di impugnazione da parte del P.M.

Il giudizio relativo alla querela di falso costituisce un'ipotesi di causa nella quale è litisconsorte necessario anche il P.M. e la relativa sentenza diviene dunque definitiva a seguito di preclusione dell'impugnazione anche da parte del medesimo P.M.

<https://www.dropbox.com/s/2210qiykpfzxx/sentenza%20Tribunale%20Venezia%20del%2015.03.2017.pdf?dl=0>

Trib. Venezia - Sezione lavoro – Giudice dott.ssa Coppetta – Ordinanza 27.05.2017

Rapporto di lavoro non regolarizzato – richiesta pagamento differenze retributive – prescrizione presuntiva – eccezione - infondatezza

Il debitore che neghi l'esistenza del credito oggetto della domanda ovvero eccepisca che il credito non sia sorto ammette, implicitamente, che l'obbligazione non è estinta, sicché va disattesa, ex art. 2959 c.c., l'eccezione di prescrizione presuntiva in quanto incompatibile.

<https://www.dropbox.com/s/fahst8ik95l6qxy/ordinanza%20dott.%20Coppetta%2027.05.2017.pdf?dl=0>

Trib. Venezia - Sezione lavoro – Giudice dott.ssa Coppetta – Sentenza dell'1.02.2017

Retribuzione – calcolo ai fini del tfr – compensi sporadici ed occasionali - esclusione

L'art. 2120, comma 2, c.c., nella formulazione attualmente vigente, nel definire la nozione di retribuzione ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto, non richiede, a differenza del vecchio testo della norma, la ripetitività regolare e continua e la frequenza delle prestazioni e dei relativi compensi, disponendo che questi ultimi vanno esclusi dal suddetto calcolo solo in quanto sporadici ed occasionali, per tali dovendosi

intendere solo quelli collegati a ragioni aziendali del tutto imprevedibili e fortuite, e dovendosi all'opposto computare gli emolumenti riferiti ad eventi collegati al rapporto lavorativo o connessi alla particolare organizzazione del lavoro.

<https://www.dropbox.com/s/0886ekblpqohy1/sentenza%20Tribunale%20Venezia%20del%2001.02.2017.pdf?dl=0>

Trib. Venezia - Sezione lavoro – Giudice dott. Pascali – Sentenza n. 237/17 del 6.04.2017

Dipendenti da aziende stampatrici ed editrici di giornali – Pensione integrativa - Contributo temporaneo di solidarietà – illegittimità

Il contributo definito di solidarietà di cui all'accordo sindacale appare inidoneo a raggiungere la finalità per la quale è stato istituito e cioè assicurare oltre alla tenuta del Fondo una solidarietà intergenerazionale tra pensionati e iscritti posto che la riduzione del numero dei lavoratori, per ragioni di sistema, è irreversibile. Il contributo non è coperto a livello legislativo dalla norma che autorizza “la rideterminazione della disciplina e del finanziamento delle prestazioni” ma non l'istituzione di un contributo forfettario a carico dei pensionati.

<https://www.dropbox.com/s/y49qc2ftlrbu6yy/Sentenza-n.-237-2017-Tribunale-Padova-Sezione-Lavoro.pdf?dl=0>

Tribunale di Treviso – Sezione Lavoro – Giudice dott. Galli – Sentenza n. 1307/2017 del 29.03.2017

Assegno di natalità ex art. 1, comma 125, legge 23 dicembre 2014 n. 190 - diritto a beneficiarne per i cittadini extra UE titolari del permesso di soggiorno per motivi di lavoro o attesa occupazione

Il Giudice del Lavoro ha dichiarato “il carattere

discriminatorio della condotta posta in essere dall'INPS consistente nell'aver negato alla ricorrente l'assegno di natalità ex art. 1, comma 125, legge 23 dicembre 2014 n. 190, per mancanza del requisito del possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e ordina all'INPS di cessare la condotta discriminatoria e di rimuoverne gli effetti, riconoscendo alla ricorrente la somma corrispondente a titolo di assegno di natalità a partire dal mese di nascita del figlio”.

<https://www.dropbox.com/s/27uk39x0vj9d6ka/ordinanza%20Tribunale%20Treviso%20.pdf?dl=0>

Trib. Rovigo – Sezione Lavoro – Giudice dott.sa Ferrari – Sentenza n. 75 del 28.03.2017

Malattia professionale – art. 112 del D.P.R. 1124/65 – eccezione di prescrizione del diritto alla prestazione – necessaria consapevolezza della esistenza della malattia e del grado invalidante – accertamento

La consapevolezza della esistenza della malattia professionale, la sua origine professionale e il suo grado invalidante devono essere desumibili da circostanza oggettive ed esterne alla persona dell'assicurato e, da tale data, deve considerarsi il die a quo per la decorrenza del termine triennale di prescrizione.

<https://www.dropbox.com/s/52kbu1czqeq7w5n/sentenzarovigo.pdf?dl=0>

LINK UTILI

Presidenza della Repubblica
<http://www.quirinale.it/>

Camera dei Deputati
<http://www.camera.it/>

Senato della Repubblica
<http://www.senato.it/>

Presidenza del Consiglio dei Ministri
<http://www.governo.it/>

Ministero dell'interno
<http://www.interno.it/>

Ministero della Giustizia
<http://www.giustizia.it>

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
<http://www.lavoro.gov.it/>

Consiglio Superiore della Magistratura
<http://www.csm.it/>

Unione Europea
http://europa.eu/index_it.htm

Corte Costituzionale
<http://www.cortecostituzionale.it/>

Corte di Cassazione
<http://www.cortedicassazione.it/>

Consiglio di Stato
<http://www.giustizia-amministrativa.it/>

Corte dei Conti
<http://www.corteconti.it/>

Garante Privacy
<http://www.garanteprivacy.it>

Antitrust
<http://www.agcm.it/>

ISTAT
<http://www.istat.it/>

CNEL
<http://www.portalecnel.it/PORTALE/HOMEPA>

CNF
<http://www.consiglionazionaleforense.it/>

AGI
www.giuslavoristi.it/

Wikilabour
www.wikilabour.it

Dottrina Per il Lavoro
www.dottrinalavoro.it